

AVVISO INTERNO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023 – PERSONALE NON DIRIGENZIALE

DECORRENZA ECONOMICA 1° Gennaio 2023

Il Responsabile Area Affari Generali e Personale

VISTI:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 che disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- il parere CFL 224 dell'Aran che stabilisce che l'anno di assegnazione della progressione economica deve essere considerato come parte di maturazione del triennio;
- l'art. 14, comma 2 lett. a) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che inoltre precisa: *“possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4 lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4”;*

DATO ATTO che tra l'Amministrazione, Organizzazioni Sindacali Territoriali ed R.S.U. è stato sottoscritto in data 18/12/2023 un contratto integrativo decentrato in cui si è stabilito di procedere alle progressioni economiche all'interno delle aree, con effetti a far tempo dal 01/01/2023;

PRESO ATTO della propria determinazione n. 115 del 14/03/2024 di approvazione del seguente avviso di selezione

RENDE NOTO

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato dell'Asp Centro Servizi alla Persona, nella misura massima di:

- n. 15 unità del personale avente diritto nell'area degli OPERATORI ESPERTI
- n. 2 unità di personale avente diritto nell'area degli ISTRUTTORI

- N. 16 unità del personale avente diritto nell'area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

1.	REQUISITI DI AMMISSIONE
----	--------------------------------

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, A PENA DI ESCLUSIONE:

- Essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ASP Centro Servizi alla Persona;
- Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.
Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare.
Se all'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- Avere maturato alla data del 31/12/2022 almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento.

3.	MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA
----	---

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera, secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo di Asp "Centro Servizi alla Persona" **entro le ore 10.00 del 29 MARZO 2024.**

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa al Protocollo Generale di Asp Centro Servizi alla Persona secondo le seguenti modalità:

consegna a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo di Asp;

tramite e-mail al seguente indirizzo: info@aspfe.it

Il presente bando è, altresì, pubblicato sul sito web dell'Asp "Centro Servizi alla Persona"

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

4.	CONTENUTO DELLA DOMANDA
----	--------------------------------

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita;

2. indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
3. area di appartenenza, ai sensi dell'art. 12 CCNL Funzioni Locali, al 31/12/2022;
4. di avere maturato alla data del 31/12/2022 almeno 2 (due) anni di servizio nell'ultima posizione economica posseduta.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28/12/2000, n. 445.

Eventuali documenti cartacei allegati:

- I titoli di studio utili alla valutazione della prestazione professionale dovranno essere elencati nella domanda e presentati in allegato in copia semplice, entro il termine di presentazione delle domande.
- altri eventuali documenti cartacei, che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma. Si precisa che non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza sui luoghi di lavoro

5.	GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO
-----------	-------------------------------------

La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno delle Aree di appartenenza.

Le procedure in base alle quali verrà operata la progressione economica orizzontale risultano quelle definite dagli artt. 6 – 7 – 8 del sistema di valutazione approvato nell'anno 2016

Nelle more dell'approvazione di una modifica complessiva del sistema di valutazione che tenga anche conto dell'introduzione di un sistema di pesatura differenziata dei titoli di studio posseduti dai lavoratori e tenuto conto delle previsioni dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali, il sistema di valutazione approvato nel 2016 è stato parzialmente modificato introducendo la media delle valutazioni dell'ultimo triennio e di modificare le percentuali di punteggio attribuite ovvero applicando il 50% del punteggio alla valutazione, il 40% all'anzianità all'interno della posizione economica di appartenenza e il rimanente 10% ai titoli di studio/formazione (non previsti per l'accesso).

A parità di punteggio sarà data la precedenza al dipendente in possesso della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano d'età; le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna area interessata dal presente avviso.

Entro 7 giorni il dipendente potrà presentare ricorso interno ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi comprese le relative graduatorie in sede giurisdizionale amministrativa.

L'Amministrazione avrà 10 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 01/01/2023.

6.	AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
----	---

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla medesima comporta l'accettazione implicita, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione al presente avviso o comunque acquisiti a tal fine dall'Amministrazione è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura selettiva ed avverrà a cura delle persone preposte presso l'Ufficio Personale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679.

7.	NORMA FINALE
----	---------------------

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto.

Ferrara, 14/03/2024

Il Responsabile Area Affari Generali e Personale

(Fabrizio Samaritani)